



**ISTITUTO NAZIONALE PER L'ANALISI
DELLE POLITICHE PUBBLICHE**

DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Delibera 30 novembre 2022	N. 13
----------------------------------	--------------

Oggetto: Adozione Addendum alla Relazione della performance 2020



IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE IL GIORNO 30 novembre 2022

VISTI:

il Decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1973, n. 478 costitutivo dell'Istituto per lo sviluppo della formazione professionale dei lavoratori (ISFOL) e successive modificazioni ed integrazioni;

l'articolo 4, co. 1, lett. f), Decreto Legislativo 24 settembre 2016, n. 185, recante Disposizioni integrative e correttive dei Decreti Legislativi 15 giugno 2015, n. 81 e 14 settembre 2015, nn. 148, 149, 150 e 151, a norma dell'articolo 1, comma 13, Legge 10 dicembre 2014, n. 183 con cui l'ISFOL ha cambiato la propria denominazione in INAPP (Istituto nazionale per l'analisi delle politiche pubbliche), rimanendo invariati tutti gli altri dati dell'Istituto;

lo Statuto dell'INAPP approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione 17 gennaio 2018, n. 2, in vigore dal 2 maggio 2018;

il Regolamento di organizzazione e funzionamento degli organi e delle strutture e il Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità vigenti;

il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali 3 febbraio 2020, n. 22 di nomina a Presidente dell'INAPP del Prof. Sebastiano Fadda;

il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 23 settembre 2021 n. 183 – trasmesso con Nota del 18 ottobre 2021, n. 9493 – di nomina del Consiglio di Amministrazione dell'INAPP, come di seguito composto ai sensi dell'articolo 6, comma 3, dello Statuto dell'Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche, anche con riferimento alla Nota del Ministero del lavoro prot. 14573 del 12 ottobre 2022 con la quale sono state comunicate le dimissioni dall'incarico del componente Dr. Andrea Martella, in rappresentanza del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, del Consiglio di Amministrazione dell'INAPP, conferito con il su richiamato Decreto:

- Prof. Sebastiano Fadda, Presidente Inapp;
- Dr. Giovanni Bocchieri, in rappresentanza della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome;
- Dr.ssa Cinzia Canali, in rappresentanza del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali d'intesa con la Conferenza dei Presidenti delle Regioni;
- Dr.ssa Sandra D'Agostino, in rappresentanza dei Ricercatori e dei Tecnologi dell'Inapp;

il D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218, recante "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124";

il D.Lgs n.150/2009 e s.m.i. in materia di ottimizzazione della produttività e del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

il Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 e s.m.i. recante Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;



il Decreto-legge n. 90 del 24 giugno 2014 (convertito nella Legge n.114 dell'11 agosto 2014) recante Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari;

la Delibera del Consiglio di Amministrazione n.4 del 13 marzo 2020, recante approvazione degli Indirizzi Strategici 2020-2022;

la Delibera del Presidente n. 4 del 23 aprile 2020, con la quale vengono individuati due Obiettivi strategici in materia di anticorruzione e trasparenza (OSAT);

la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 29 maggio 2020, recante approvazione del Piano integrato triennale delle Attività 2020-2022, comprensivo del Piano triennale della performance 2020-2022 e dei suoi allegati;

l'aggiornamento 2019 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, adottato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 15 novembre 2019;

CONSIDERATO che:

ai sensi dell'art. 10 comma 1, lettera b), del citato Decreto n. 150/2009 e s.m.i., le pubbliche amministrazioni sono tenute ad adottare un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti rilevati;

la valutazione della performance del personale tecnico-amministrativo per l'annualità 2020 è stata effettuata nel corso del 2021 facendo riferimento a quanto previsto dall'accordo integrativo per il personale non dirigenziale per l'annualità 2019;

le ipotesi di accordo integrativo per il trattamento accessorio del personale non dirigenziale per le annualità 2020 e 2021, sottoscritte con le OO.SS. il 21 giugno 2022 trasmesse al Dipartimento della Funzione Pubblica ed al Ministero dell'Economia e delle Finanze per la relativa approvazione ai sensi dell'art. 40 bis, D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., prevedono che, per le medesime annualità, l'emolumento denominato "Produttività collettiva ed individuale" sia riconosciuto in funzione di una diversa - rispetto all'accordo integrativo per il trattamento accessorio per l'annualità 2019 - scala di punteggio attribuito in sede di valutazione della performance;

a fronte del rapporto differenziato, previsto nell'Accordo integrativo (perfezionato) per l'annualità 2019 e nell'Ipotesi di accordo integrativo per l'annualità 2020, tra punteggio attribuito in sede di valutazione della performance e percentuale di "Produttività collettiva ed individuale" potenzialmente erogabile, la Direzione Generale, pur considerando pienamente corretto e legittimo il procedimento di valutazione della performance per l'annualità 2020 già perfezionato con Delibera del CdA n. 12 del 27 luglio 2021, ha ritenuto opportuno, con Determina n. 266 del 24 giugno 2022, permettere al personale interessato di richiedere ai rispettivi responsabili una revisione del punteggio valutativo, in tal modo garantendo la massima trasparenza e condivisione del processo di valutazione in questione;

TENUTO CONTO della rilevanza che l'Istituto attribuisce e riconosce alla valutazione della performance ed alla trasparenza dei relativi processi di attuazione;



Per tutto quanto sopra espresso, che forma parte integrante del presente provvedimento, il Consiglio di Amministrazione, all'unanimità:

DELIBERA

di adottare l'allegato documento "Addendum alla Relazione della performance 2020" che, a completamento della procedura di riapertura del processo di valutazione della performance per l'annualità 2020 per il solo personale tecnico-amministrativo, aggiorna la Relazione della performance per l'annualità 2020 e costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Il Presidente

Prof. Sebastiano Fadda *

*Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.