

## **RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

### **Ipotesi di Accordo integrativo in materia di benefici socio-assistenziali relativa al personale dirigenziale e non dirigenziale dell'INAPP, Annualità 2020 e 2021 sottoscritto in data 21 dicembre 2021.**

La presente relazione tecnico-finanziaria è relativa all'Ipotesi di Accordo integrativo in materia di benefici socio-assistenziali per il personale dirigenziale e non dirigenziale dell'INAPP, Annualità 2020 e 2021, sottoscritta in data 21 dicembre 2021, per l'utilizzo delle risorse che annualmente alimentano il Fondo per i benefici di natura assistenziale e sociale nella misura dell'1% delle spese di personale iscritte nel bilancio di previsione dell'Ente.

I Moduli sotto esposti contengono un'esplicitazione della costituzione del Fondo per il finanziamento per i Benefici di natura assistenziale e sociale destinati al personale dipendente dell'INAPP.

### **MODULO I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

##### **Risorse storiche consolidate**

L'art. 59 del DPR 16 ottobre 1979 n. 509 ha istituito il Fondo per la contrattazione integrativa "Benefici Assistenziali", esteso agli enti di ricerca con l'art. 24 del DPR 171/1991.

Questo è un fondo unico nettamente distinto da quello per il finanziamento del trattamento economico accessorio e, dunque, stanziato a bilancio in un capitolo apposito.

Tale fondo non ha carattere premiale e non è legato a prestazioni lavorative svolte dal dipendente, ma è destinato a finanziare, ai sensi di quanto disposto dall'art. 96 del CCNL Istruzione e Ricerca 2016-2018 del 19 aprile 2018, iniziative a sostegno del reddito della famiglia, supporto all'istruzione e al merito dei figli, contributi a favore di attività culturali e ricreative, polizze sanitarie integrative ed altre forme di intervento in favore del personale.

I CCNL di comparto hanno disciplinato la materia più specificatamente e, con riguardo alla costituzione del fondo, la contrattazione nazionale ha previsto la possibilità di determinare il fondo nella sua misura massima pari all'1 % delle spese del personale iscritte nel bilancio di previsione.

La stessa Contrattazione Collettiva Nazionale ha demandato alla contrattazione integrativa nazionale l'attuazione della disciplina generale e la specificazione dei criteri di distribuzione del fondo (art. 96, comma 1, CCNL 19 aprile 2018).

In particolare, all'art. 96 "Benefici socio-assistenziali per il personale", il citato CCNL prevede che gli enti disciplinino, in sede di contrattazione integrativa, la concessione, in favore dei propri dipendenti, di benefici di natura assistenziale e sociale, tra i quali si citano espressamente le iniziative di sostegno al reddito della famiglia (sussidi e rimborsi), il supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli, l'erogazione di contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale, l'erogazione di prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili, la stipula di polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale a favore del personale, ovvero tutte materie in parte disciplinate nel CCNI cui la presente Relazione si riferisce.

Occorre evidenziare che il Collegio dei Revisori, a cui è stata di recente sottoposta la quantificazione delle spese di personale, come da bilancio di previsione, su cui calcolare la percentuale sopra richiamata per i benefici socio-assistenziali in relazione alle annualità 2020 e 2021, ha rappresentato alcuni dubbi in merito alla possibilità di includere nelle suddette spese anche gli oneri riflessi di costi del personale (come i contributi), che ammontano ad € 55.976,81 per il 2020 e ad € 58815,42 per il 2021, invitando quindi l'Istituto a formulare apposita richiesta di parere in proposito alle Autorità competenti in materia.

Nelle more del richiesto parere, il Collegio ha quindi inviato l'INAPP a quantificare le risorse per i suddetti benefici in funzione della sola percentuale calcolata sugli importi afferenti le spese di



personale per le competenze retributive fisse ed accessorie, escludendo quindi dalla base di calcolo gli oneri riflessi (contributi previdenziali e assistenziali e IRAP) pur direttamente riferiti alle medesime competenze.

Nelle tabelle sottostanti si riporta il dettaglio del calcolo effettuato per l'individuazione delle somme destinate per le finalità sopra indicate per gli anni 2020 e 2021, pari rispettivamente ad € 177.987,78 per il 2020 e ad € 197.866,19 per il 2021, al netto degli oneri, corrispondenti con arrotondamento, all'1% delle spese del personale iscritte nei relativi bilanci di previsione.

## 2020

Cap.	Descrizione	Importi 2020	Benefici 1%	Benefici 1% senza oneri
1.01.01.01.001	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato	98.574,06		
1.01.01.01.002	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	12.106.560,13	121.065,60	121.065,60
1.01.01.01.003	Straordinario per il personale a tempo indeterminato	28.724,49	287,24	287,24
1.01.01.01.004.01	Trattamento accessorio personale T.I. Dirig. I <sup>^</sup> e II <sup>^</sup> fascia	247.065,60	2.470,66	2.470,66
1.01.01.01.004.02	Trattamento accessorio personale T.I. Ric. e Tecn. 1 <sup>o</sup> /3 <sup>o</sup> liv.	877.830,45	8.778,30	8.778,30
1.01.01.01.004.03	Trattamento accessorio personale T.I. liv. 4 <sup>o</sup> /8 <sup>o</sup> liv.	3.410.656,04	34.106,56	34.106,56
1.01.01.02.002.01	Prestazioni sostitutive del servizio mensa personale a tempo indeterminato	121.154,54	1.211,55	1.211,55
1.01.02.01.001.01	Contributi ENPDEP a carico Ente personale tempo indet.	16.068,04	160,68	
1.01.02.01.001.02	Contributi INAIL a carico Ente personale tempo indet.	76.113,14	761,13	
1.01.02.01.001.03	Contributi INPS ex INPDAP a carico Ente personale tempo indet.	3.526.729,61	35.267,30	
1.01.02.01.001.04	Contributi INPGI a carico Ente personale tempo indet.	26.189,39	261,89	
1.01.02.01.001.05	Contributi INPS a carico Ente personale tempo indet.	484.800,62	4.848,01	
1.01.02.02.001.01	Assegni familiari al personale tempo indeterminato	71.093,93	710,94	710,94
1.01.02.02.003.01	Fondo TFS dipendenti a tempo indeterminato	935.692,37	9.356,92	9.356,92
1.02.01.01.001.01	Irap a carico Ente personale tempo indeterminato	1.467.780,38	14.677,80	
		<b>23.495.032,79</b>	<b>233.964,59</b>	<b>177.987,78</b>



**2021**

<b>Capitolo</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importi 2021</b>	<b>Benefici 1%</b>	<b>Benefici 1% senza oneri</b>
1.01.01.01.002	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	13.136.214,62	131.362,15	131.362,15
1.01.01.01.003	Straordinario per il personale a tempo indeterminato	50.000,00	500,00	500,00
1.01.01.01.004.01	Trattamento accessorio personale T.I. Dirig. I^ e II^ fascia	267.777,91	2.677,78	2.677,78
1.01.01.01.004.02	Trattamento accessorio personale T.I. Ric. e Tecn. 1°/3° liv.	921.071,05	9.210,71	9.210,71
1.01.01.01.004.03	Trattamento accessorio personale T.I. liv. 4°/8° liv.	3.413.967,90	34.139,68	34.139,68
1.01.01.02.002.01	Prestazioni sostitutive del servizio mensa personale a tempo indeterminato	512.109,52	5.121,10	5.121,10
1.01.02.01.001.01	Contributi ENPDEP a carico Ente personale tempo indet.	16.643,64	166,44	
1.01.02.01.001.02	Contributi INAIL a carico Ente personale tempo indet.	85.036,28	850,36	
1.01.02.01.001.03	Contributi INPS ex INPDAP a carico Ente personale tempo indet.	3.742.520,94	37.425,21	
1.01.02.01.001.04	Contributi INPGI a carico Ente personale tempo indet.	30.912,32	309,12	
1.01.02.01.001.05	Contributi INPS a carico Ente personale tempo indet.	485.509,03	4.855,09	
1.01.02.02.001.01	Assegni familiari al personale tempo indeterminato	101.038,66	1.010,39	1.010,39
1.01.02.02.003.01	Fondo TFS dipendenti a tempo indeterminato	1.384.439,25	13.844,39	13.844,39
1.02.01.01.001.01	Irap a carico Ente personale tempo indeterminato	1.520.919,36	15.209,19	
		<b>25.668.160,48</b>	<b>256.681,60</b>	<b>197.866,19</b>

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato

**Sezione II – Risorse variabili**

Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato

**Sezione III – (eventuali) decurtazioni del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

La sintesi è riportata nelle tabelle di cui alla Sezione I del presente Modulo.



**Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Non sussistono risorse per i benefici assistenziali allocate fuori dal fondo.

**MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate**

Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato.

**Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo**

L'Ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione individua, all'interno del fondo per i benefici socio-assistenziali, le quote da destinare a:

- iniziative di sostegno al reddito della famiglia (sussidi e rimborsi);
- iniziative di supporto all'istruzione ed alla promozione del merito dei figli, quindi a borse di studio per i figli dei dipendenti frequentanti le scuole secondarie di primo grado, le scuole secondarie di secondo grado e le università;
- "contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale", riconosciuti sotto forma di voucher spendibili presso esercizi convenzionati erogatori delle medesime attività.

**Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato.

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione**

Per gli Anni 2020 e 2021 il Fondo, rispettivamente di € 177.987,78 e di € 197.866,19, al netto degli oneri, è così ripartito in percentuale tra le varie tipologie di benefici previsti a favore del personale:

<b>FINALITA'</b>	<b>Stanziamiento %</b>
Iniziative di sostegno al reddito della famiglia (sussidi e rimborsi)	5%
Supporto all'istruzione ed alla promozione del merito dei figli (borse di studio) per i figli dei dipendenti frequentanti: -scuole secondarie di primo grado -scuole secondarie di secondo grado -università	10%
Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale	85%
<b>TOTALE</b>	<b>100%</b>



**Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Nessuna.

**Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Il CCNL di comparto impone che la somma massima del Fondo sia pari all'1% delle spese per il personale.

**MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il Fondo oggetto della presente relazione, nel rispetto della normativa contrattuale vigente, è annualmente determinato nella misura dell'1% delle spese del personale iscritte nel corrispondente bilancio di previsione

**MODULO IV – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

**Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.**

La verifica dei limiti di spesa del Fondo viene effettuata a periodicità ricorrente dall'Ufficio dirigenziale Gestione e Valorizzazione delle risorse umane con l'Ufficio dirigenziale Amministrazione e Bilancio dell'Istituto.

**Sezione II – Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economica - finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)**

Alla verifica a consuntivo il limite di spesa del Fondo dell'anno 2019 risulta rispettato.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

Il sistema di contabilità finanziaria dell'Ente consente un monitoraggio periodico dei limiti di spesa riguardanti la fattispecie in argomento.

Il Presidente  
Prof. Sebastiano Fadda

Il Direttore Generale  
Dott. Santo Darko Grillo

FIRME ORIGINALI AGLI ATTI